Согласовано.
Председатель профсоюзного комитета
МАОУ «СОШ № 132» г. Перми

Протокол от 01.09.2011 №1
_____О.А. Бажутина

Утверждаю.
Директор
МАОУ «СОШ № 132» г. Перми
_____Л.И. Рябова
Приказ № 165 от 01.09.2011 г.

Согласовано.
Председатель управляющего совета
МАОУ «СОШ № 132» г. Перми
_____Н.В. Павлов

Принято на общем собрании
трудового коллектива
Протокол от 16 июня № 1

Положение
о порядке распределения стимулирующей части
фонда оплаты труда работников МАОУ «СОШ№132» г. Перми

2011 г.

Положение
о порядке распределения стимулирующей части
фонда оплаты труда работников МАОУ «СОШ№132» г. Перми

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Постановлением администрации г. Перми «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми» от 20.10.2009 № 705, с учётом Методических рекомендаций, утверждённых приказом министерства образования Пермского края от 30.06.2009 № СЭД – 26-01-04-172 «Об утверждении методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда и стимулированию работников муниципальных образовательных учреждений Пермского края», Методических рекомендаций по формированию системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных учреждений г. Перми, утверждённых приказом начальника департамента образования администрации города Перми от 21.10.2009 № 1100.

I. Общие положения.

1.1. Целями Положения о порядке распределения стимулирующей части фонда оплаты труда работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 132 с углубленным изучением предметов естественно-экологического профиля» г. Перми является повышение заинтересованности работников в достижении высоких результатов труда, выплаты за результаты и качество выполняемых работ.

1.2. Положение определяет виды и порядок стимулирования работников.

1.3. Положение определяет порядок установления доплат за качественное выполнение работы, входящей в круг основных должностных обязанностей, надбавок за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ, за высокое качество выполняемой работы сотрудниками ОУ.

1.4. Положение регулирует распределение стимулирующей части оплаты труда работников, составляющей не менее 30% ФОТ.

1.5. Стимулирующая часть заработной платы работника определяется его личным трудовым вкладом и максимальными размерами не ограничивается.

1.6. Стимулирующие выплаты включают в себя:

- общие стимулирующие выплаты (премии);
- стимулирующие выплаты за качество работ.

1.7. Стимулирующие выплаты за качество работы имеют две составляющие: ежемесячные доплаты по показателям по итогам отчетного периода и единовременные выплаты за качество работы по конкретным результатам (единовременные).

1.8. Общие стимулирующие выплаты (премии) составляют 15% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников.

1.9. Стимулирующие выплаты за качество работы не являются гарантированными и напрямую зависят от результата деятельности работника.

1.10. Руководитель может премировать сотрудников за высокую результативность, успешное выполнение наиболее сложных работ, за качество выполняемой работы сотрудниками.

1.11. Экономия по фонду базовой части оплаты труда может быть направлена на стимулирующие выплаты по соответствующей категории работников.

1.12. Стимулирующие выплаты не могут быть назначены сотруднику, привлеченному к дисциплинарной ответственности, до момента снятия наказания.

II. Порядок работы комиссия по установлению доплат стимулирующего характера и премий сотрудникам школы.

2.1. Для распределения стимулирующей части заработной платы в учреждении создается комиссия по распределению стимулирующих выплат.

2.2. Состав комиссии, председатель комиссии и сроки ее деятельности утверждаются приказом по школе.

2.3. Заседания комиссии проводятся два раза в год по итогам полугодия (январь, сентябрь).

2.4. Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствуют все члены комиссии.

2.5. В процессе заседания Комиссия рассматривает и утверждает:

- основной расчетный показатель для определения размера стимулирующих выплат каждому работнику – денежный «вес» одного балла оценки профессиональной деятельности педагогического работника;
- оценочные листы результатов и результативности деятельности (портфолио) основных работников (учителей), согласованные с заместителями, курирующих направление деятельности;
- сводную таблицу мониторинга оценочных листов профессиональной деятельности педагогических работников за истекший полугодовой период, в котором отражены суммы баллов оценки профессиональной деятельности по каждому работнику;
- рассчитанные на предстоящий период суммы выплат, размеры стимулирующей надбавки, исходя из утвержденного основного показателя и из суммы баллов оценки профессиональной деятельности, каждому работнику из утвержденного на предстоящее полугодие общего размера стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.6. Решение комиссии принимается прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

2.7. Вынесенное решение фиксируются в Протоколе заседания комиссии образовательного учреждения.

3.7. Расчёт стимулирующей выплаты производится в зависимости от стоимости 1 балла.

3.8. Вся сумма стимулирующего фонда делится на общее количество баллов, набранное учителями, определяется стоимость одного балла и рассчитывается размер стимулирующей выплаты для каждого в зависимости от набранного количества баллов.

3.9. Расчёт стимулирующей выплаты работникам школы, не осуществляющим непосредственно учебный процесс, производится на основании показателей качества и результативности труда в баллах. (Приложение 2).

3.10.Оценка труда работников по показателям результативности труда осуществляется с периодичностью один раз в полгода по критериям, согласованным с Управляющим советом (сентябрь, январь).

3.11.Показатели могут оперативно изменяться после обсуждения с педагогическим коллективом, согласования с Управляющим советом и профсоюзным комитетом.

IV. Стимулирующие выплаты (премии).

4.1. Общие стимулирующие выплаты (премии) распространяются на всех работников. Данный вид выплат включает в себя:

- премии к профессиональным и календарным праздникам в размере до 3000 рублей;
- премии к юбилею работника в размере до 3000 рублей.

4.2. Стимулирующие надбавки могут устанавливаться на учебный год в абсолютных размерах по следующим критериям:

- за сложность, интенсивность, напряженность труда;
- за инновационную деятельность;
- за особо важные или срочные работы;
- за профессиональное мастерство;
- другое.

4.3. Ежемесячные доплаты по итогам отчетного периода распространяются на педагогический персонал школы и включают в себя:

- доплаты на год за качество итоговой аттестации (ЕГЭ, ЕРТ, ГИА). Устанавливаются в зависимости от выполнения муниципального задания или (для предметов по выбору) в абсолютных величинах согласно порядку расчета доплат за качество итоговой аттестации;
- доплаты за работу с одаренными детьми, результативность участия в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях;
- доплата вновь прибывшим учителям на первое полугодие работы в школе из расчета 10 баллов согласно стоимости балла.

4.4. Единовременные выплаты за высокие результаты работы производятся при наличии следующих результатов:

- превышение показателя МЗ по ЕГЭ учащихся 11 класса по обязательным предметам (русский язык, математика) на 10% – 10000 рублей;
- результаты ЕГЭ в 100 баллов – 1000 рублей;
- высокие результаты учащихся/воспитанников (Приложение 3);
- победа педагога в конкурсах профессионального мастерства школьного, муниципального и регионального уровня – от 3000 до 15000 рублей;
- деятельное участие педагога в имиджевых мероприятиях муниципального, регионального, федерального уровня - до 3000 рублей;
- доплаты по завершении определенной работы за внесение работником значительного вклада в её выполнение - до 5000 рублей;
- значительный вклад педагога в укрепление имиджа образовательного учреждения (по результатам публичной активности педагога и систематических высоких достижений обучающихся по предмету) – до 5000 рублей,
- значительный вклад педагога в реализацию программы развития образовательного учреждения (по результатам инновационной активности педагогов) - до 5000 рублей,
- для всех категорий работников за высокое качество работы в ситуациях, выходящих за рамки должностных обязанностей и не приведенных в критериях стимулирования за отчетный период – до 5000 рублей.

Приложение 1.

Критерии и показатели для педагогических (основных) работников

Оценочный лист результатов и результативности деятельности учителя (портфолио) МАОУ «СОШ № 132» г.Перми

Предмет _____

№ п/п	Критерии оценки	Коэффициент показателя, БАЛЛЫ	Результаты самооценки учителя	Реальные показатели	Фактический коэффициент показателя (Утверждается заместителем директора)
I. КАЧЕСТВО ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГА					
1. Качество ОБУЧЕНИЯ					
1.1.	% качества в начальной школе	50% -70% - **5 БАЛЛОВ** Свыше 70% - **10 БАЛЛОВ**			
1.2.	% качества обученности (с учетом специфики предмета)	1) математика, русский язык: **50-60%** 2) английский язык, физика, химия, биология: **60-70%** 3) литература, история, обществознание, ИВТ, география, экология: **70-80%** 4) физкультура, ОБЖ, технология, ИЗО, музыка – **90-100% - 10 БАЛЛОВ**			
1.3.	% динамики качества	повышение за отчетный период более чем на 20% - **5 БАЛЛОВ**			
1.4.	анализ собственной педагогической деятельности	1)наличие собственной контрольно-диагностической системы – **5 БАЛЛОВ;** 2) наличие рейтинговых мероприятий по предмету, повышающих мотивацию к обучению – **5 БАЛЛОВ**			
1.5.	реализация индивидуального подхода в обучении (отсутствие учащихся составляющих «резерв»)	Отсутствие «резерва» - **10 БАЛЛОВ**			

1.6.	классным руководителям: стабильность показателей качества обученности в классном коллективе * классным руководителям общеобразовательных классов	1) отсутствие учащихся составляющих резерв **– 5 БАЛЛОВ;** *2) повышение качества обученности классного коллектива более чем на 20% за отчетный период – **5 БАЛЛОВ** 3) Работа с учащимися VII (VIII) вида **– 5 БАЛЛОВ**			
1.7.	Внеурочная деятельность по предмету	Организация конкурса «Лучший по предмету» - **3 БАЛЛА**			
		Заочные интеллектуальные конкурсы, олимпиады: 1) Победитель регионального, федерального уровней за 1 участника – **2 БАЛЛА,** 2) Лауреаты и призеры за 1 участника – **1 БАЛЛ,** 3) Участие от 1 -10 человек – **1 БАЛЛ,** От 11– 30 человек – **2 БАЛЛА,** Более 30 человек – **3 БАЛЛА**			
II. ПОКАЗАТЕЛИ ВНЕШНИХ ЭКСПЕРТИЗ – (не заполнять!!!) Заполняет заместитель директора.					
2.1.	ЕГЭ	1) выше среднего балла по городу – **20 БАЛЛОВ** 2) соответствие среднему по городу - **10 БАЛЛОВ** 3) **100%** выше минимального порога - **10 БАЛЛОВ** 4) 100% соответствие количества учащихся в профильных группах количеству учащихся, выбравших экзамен – **10 БАЛЛОВ**			
2.2.	ГИА	1) выше среднего балла по городу - **15 БАЛЛОВ** 2) соответствие среднему по городу - **5 БАЛЛОВ** 3) 100% без «2» **- 5 БАЛЛОВ**			
2.3.	ЕРТ	1) выше среднего балла по городу - **10 БАЛЛОВ** 2) соответствие среднему по городу - **5 БАЛЛОВ**			
2.4.	ЦОКО ***(для начальной школы)***	45% - 60% - **5 БАЛЛОВ** Свыше 65% - **10 БАЛЛОВ**			
2.5.	ЦОКО 7,9 классы	30-45% - **5 БАЛЛОВ** Свыше 45-60% - **10 БАЛЛОВ**			
2.6.					
2.7.					

III. ИННОВАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕДАГОГА					
3.1.	Повышение профессионализма (трансляция опыта работы на НПК и семинарах)	от 1-3 выступлений – **5 БАЛЛОВ** более 3 выступлений – **10 БАЛЛОВ**			
3.2.	Наличие портфолио на portfolio-edu.ru	**3 БАЛЛА**			
3.3.	Внедрение новых педагогических технологий (ФГОС - 1-2 КЛАССЫ; экспериментальная работа, апробация бально-рейтинговой системы, ПГО)	**ЗА КАЖДЫЙ ВИД 5 БАЛЛОВ**			
3.4.	Самостоятельное повышение квалификации (участие в семинарах, вебинарах, краткосрочных курсовых подготовках, дистанционных курсах), ***с приложением ксерокопий документов.***	1-3 мероприятия - **3 БАЛЛА** Более 4 мероприятий – **5 БАЛЛОВ**			
3.5.	ПРИВЛЕЧЕНИЕ ВНЕБЮДЖЕТНЫХ СРЕДСТВ (ГРАНТЫ)	**10 БАЛЛОВ**			
IV. КАЧЕСТВО ВОСПИТЫВАЮЩЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ					
4.1.	Выполнение плана воспитательной работы: участие класса в общешкольных мероприятиях, конкурсах	100 % - **5 БАЛЛОВ** 70 – 80 % - **2 БАЛЛА**			
4.2.	Уровень общей культуры и дисциплины учащихся	отсутствие правонарушений и учащихся «группы риска»: ВШУ – **2 БАЛЛА**, ОДН - **3 БАЛЛА** внешний вид учащихся: наличие единой формы – **3 БАЛЛА**			
4.3.	Внеурочная деятельность в рамках ФГОС	Ведение курса первый год - **5 БАЛЛОВ** Ведение курса второй год -**10 БАЛЛОВ**			

4.4.	Взаимодействие с родителями (законными представителями)	1) содействие в пополнении фонда 100%-**10 БАЛЛОВ, 90%- 100% - 5 БАЛЛОВ, 80%-90%- 4 БАЛЛА);** 2) содействие в пополнении фонда для оплаты охраны школы (100% - **10 БАЛЛОВ**; 3) привлечение учащихся к платным образовательным услугам (100% - **10 БАЛЛОВ**, 90%-100% - **5 БАЛЛОВ**; 80%-90% - **4 БАЛЛА**); 4) привлечение родителей к участию в общешкольных мероприятиях, организация совместных мероприятий (не менее 5 чел. – **3 БАЛЛА**); 5) организация питания учащихся класса (охват питанием 80%-100% - **3 БАЛЛА** 6) отсутствие пропусков без уважительной причины -**3 БАЛЛА**			
V. Корпоративная активность					
5.1.	Участие в корпоративных мероприятиях	За каждое – **1 БАЛЛ**			

4.5. Другое (рассматривается комиссией в особом порядке)

_____
_____
_____
_____
_____
_____

Оценочный лист заполнил _____ «___» _____ 20___г.

Оценочный лист проверили заместители директора:

_____ Л.И. Колобова
_____ Н.О. Ракшина
_____ Е.Н. Суханова
_____ О.Г. Трегубова

С оценочным листом ознакомлен _____/_____/ «___» _____ 20___г.

Приложение 3

Размер премий за высокие результаты учащихся/воспитанников

1. За победу учащихся на олимпиадах муниципального и регионального уровня – от 5 до 15 тысяч рублей.

2. За победу учащихся в рейтинговых предметных конкурсах муниципального и регионального уровня – от 3 до 10 тысяч рублей.

3. За победу учащихся в других муниципальных, региональных, всероссийских предметных и творческих олимпиадах и конкурсах, в том числе дистанционных – до 5 тысяч рублей.

4. За победу учащихся на спортивных соревнованиях муниципального и регионального уровня – от 1000 до 5000 рублей.

5. Классному руководителю за победу трех и более учащихся класса в школьном конкурсе «Ученик года» - 1000 рублей.